

# PROPOSTA DE DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL: reestruturação da Região de São Paulo.

A Diretoria Regional elaborou uma proposta de reformulação da estrutura da Região de São Paulo com vistas a uma melhor gestão institucional e ao desenvolvimento organizacional.

## Fundamentação

Primeiramente, essa proposta tem como objetivo atingir as metas inseridas no Plano de Trabalho que foi mostrado à Assembléia Regional de 2003:

- “1. Objetivo Estratégico: Melhoria qualitativa e crescimento quantitativo do Escotismo em São Paulo.
2. Metas setoriais
- 2.3. Gestão Institucional: Intensificação de esforços na melhoria na gestão dos GE´s e Pólos”

Em seguida, a fundamentação da proposta tem como base documentos da Organización Scout Interamericana (OSI) e da Organização Mundial do Movimento Escoteiro.

Segundo a OSI (2001), somente é possível geral desenvolvimento se atuar simultaneamente sobre todas as áreas que constituem o trabalho do Movimento Escoteiro, sendo que esse trabalho está dividido em 3 grandes áreas estratégicas, que são:

- Programa de Jovens
- Recursos Humanos (Gestão de Adultos)
- Desenvolvimento Institucional (Gestão Institucional)

Na União dos Escoteiros do Brasil, em particular a Região de São Paulo, tanto o Programa de Jovens quanto a Gestão de Adultos está acompanhando e adaptando à realidade brasileira os modelos os propostos pela OSI. Entretanto, só parcialmente na Gestão Institucional. Dessa forma, chegamos à conclusão de que somente serão possíveis a melhoria qualitativa e o crescimento quantitativo do Escotismo, caso o modelo seja completo. Em outras palavras, é necessário que a Gestão Institucional acompanhe o modelo proposto pela OSI.

Ainda a OSI (2001) afirma que o desenvolvimento institucional seja destinado a gerar nas associações escoteiras estruturas flexíveis e processos fluidos que lhes permitam responder as necessidades de sua comunidade; e apoiar com eficiência a ação de seus escotistas, formadores e dirigentes institucionais. E que uma estrutura sã e efetiva supõe canais fluidos de participação em todos os níveis, especialmente no Movimento Escoteiro, cujo método educativo se baseia na participação. Uma outra afirmação da OSI é que a descentralização é condição da fluidez da estrutura.

No documento base da Conferência Escoteira Mundial realizada na Grécia em 2002, há a afirmação de que uma das três áreas estratégicas é a de Estrutura e Sistemas (Gestão Institucional) para desenvolver estruturas e sistemas para o século XXI. Assim, a Visão do Escotismo Mundial para essa área estratégica é: “Nós vemos o Escotismo como um Movimento dinâmico e inovador, com recursos adequados, estruturas simples e processos de elaboração de decisões democráticas onde a organização, a gestão e a comunicação são efetivas em todos níveis”. Dessa forma, uma das prioridades estratégicas é ser “Uma organização para o século XXI, tornando flexível, inovadora, participativa”

Dessa forma, flexibilidade, fluidez, inovação, descentralização e participação são as palavras chaves do desenvolvimento institucional.



**U**nião dos  
**E**scoteiros do  
**B**rasil

R  
E  
G  
I  
Ã  
O  
  
D  
E  
  
S  
Ã  
O  
  
P  
A  
U  
L  
O



## Situação

Chegamos à conclusão de que a atual estrutura regional está baseada em um modelo hierárquico piramidal, sem a suficiente flexibilidade para responder às constantes mudanças, bem como, sem a fluidez necessária para um processo contínuo de desenvolvimento, e que vem apresentando vários sinais de deterioração.

## Missão

Assim, a missão da proposta de desenvolvimento organizacional é a de revisar o funcionamento de nossa estrutura com objetivo de flexibilizá-la, aumentar sua eficácia, torná-la participativa, orientá-la a serviço da base e simplificá-la, e ao mesmo tempo modernizar nossos sistemas de gerência e definir nossas grandes linhas estratégicas com a participação dos Jovens e das Bases Institucionais.

## Estratégia

A estratégia para cumprir a missão é implantar as recomendações para a área de Gestão Institucional e Estrutura constantes nos:

Plano Regional 1993-1996 da OSI denominado *Um Salto Adiante* e na *Política de Desarrollo Institucional de la Región Interamericana* de 2001, além do documento da Organização Mundial do Movimento Escoteiro *A Strategy for Scouting: the Proposed Concept* de 2002.

## Plano Estratégico

**1. Criação de Sub-Regiões** que serão compostas por no mínimo 4 e no máximo 10 Distritos, dirigido por um Diretor Sub-regional nomeado pela Diretoria Regional, que tenha sido membro da Diretoria de um G. E. e que possua Nível Avançado de Dirigente Institucional ou no mínimo Nível Avançado em qualquer Área e Nível Básico de Dirigente Institucional, além de outros requisitos.

O Diretor Sub-regional será auxiliado por Diretores Sub-regionais de Crescimento Institucional, Gestão de Adultos e Programa de Jovens, indicados pelos Diretores Regionais das Áreas Estratégicas e confirmados pelos Diretores Sub-regionais, que possuam Nível Avançado na Área Estratégica de sua atuação ou no mínimo Nível Avançado em qualquer Linha e Nível Básico na Área Estratégica de atuação.

O Comitê Executivo Sub-regional será composto pelo Diretor da Sub-região e pelos Diretores Sub-regionais das Áreas Estratégicas, sendo que o Conselho Sub-regional será composto pelo Diretor da Sub-região, pelos Diretores Sub-regionais das Áreas Estratégicas e pelos Comissários Distritais.

Vale ressaltar que os Diretores Sub-regionais e os Diretores Sub-regionais das Áreas Estratégicas pertencem ao **nível regional**, tendo competências operacionais na área geográfica de sua atuação.

**2. Criação de Distritos** compostos por no mínimo 5 e no máximo 8 Grupos Escoteiros, dirigido por um Comissário Distrital **eleito** pelos Grupos Escoteiros do Distrito através de seus Delegados, que tenha sido membro da Diretoria de um G. E. e possua no mínimo Nível Básico de Dirigente Institucional, ou Nível Básico em outra Área e Nível Preliminar de Dirigente Institucional .

O Comissário Distrital será auxiliado por coordenadores Distritais de Crescimento Institucional, Gestão de Adultos e Programa de Jovens nomeados pelo Comissário Distrital e confirmados pelo Conselho Distrital, que possuam no mínimo o Nível Básico da Área Estratégica em que atuarem, ou Nível Básico em outra Área e Nível Preliminar na Área em que atuarem.



**U**não dos  
**E**scoteiros do  
**B**rasil

R  
E  
G  
I  
Ã  
O  
  
D  
E  
  
S  
Ã  
O  
  
P  
A  
U  
L  
O



O Comitê Executivo Distrital será composto pelo Comissário Distrital e pelos Coordenadores Distritais das Áreas Estratégicas, sendo o Conselho Distrital composto pelo Comissário Distrital, pelos Coordenadores Distritais das Áreas Estratégicas e pelos Presidentes dos G. E.

A Assembléia de Distrito será composta pelo Comitê Executivo do Distrito e pelos Delegados dos G.Es., eleitos em suas Assembléias, observando-se a proporcionalidade baseada no número de sócios registrados no ano em curso.

Observamos que o Estatuto da UEB faculta a Diretoria Regional o estabelecimento de divisões geográficas na sua Região, conseqüentemente, de estruturas organizacionais.

Note que Comissário e Distrito são denominações propostas, cujas atribuições e legitimidade são diferentes das que tinham na sua forma anterior.

### **Estrutura Atual**

Será utilizada a formação atual dos pólos como base de estudo para definir as Sub-regiões.

No Congresso de Dirigentes Institucionais será divulgada a nova estrutura para obter FEED BACK.

### **Formação das Sub-regiões**

A Diretoria Regional definirá as Sub-regiões.

### **Nomeação**

A Diretoria Regional nomeará os Diretores Sub-regionais e Diretores Sub-regionais de Áreas Estratégicas, formando assim automaticamente os comitês executivos das Sub-regiões.

### **Formação dos Distritos**

Os Diretores Sub-regionais e Diretores Sub-regionais de Áreas Estratégicas definirão os Distritos e encaminharão para aprovação da Diretoria Regional, DEVENDO ACIMA DE TUDO OUVIR OS G. E. PARA TAL.

### **Eleição**

Os Diretores Sub-regionais convocarão as Assembléias Distritais, visando eleger os Comissários Distritais.

### **Formação do Comitê Executivo do Distrito**

O Comissário Distrital Eleito reunirá o Conselho do Distrito e confirmará os Coordenadores das Áreas Estratégicas a serem nomeados por ele, constituindo assim automaticamente o Conselho Executivo do Distrito.



**União dos  
Escoteiros do  
Brasil**

**R  
E  
G  
I  
Ã  
O  
  
D  
E  
  
S  
Ã  
O  
  
P  
A  
U  
L  
O**

